



## - Contratação de Escola - 2017/2018

Aviso de Abertura N.º1/2017-18 (22/01/2018)

### Grupo 220

Nos termos do artigo 39º do Decreto – Lei nº 132/2012, de 27 de junho, encontra-se aberto até ao dia **26 /01/2018** um Concurso de Contratação de Escola para o grupo:

Grupo de recrutamento	Nº de horas semanais
220	6

#### Modalidade de Contrato

- Contrato de trabalho a termo resolutivo

#### Duração do Contrato

- Enquanto durar o impedimento do titular, no mínimo 30 dias e tendo como limite máximo o dia 31 de agosto de 2018

#### Identificação do Local de Trabalho

- Escola Básica Escultor António Fernandes de Sá - Oliveira do Douro – Vila Nova de Gaia

#### Caracterização das Funções

Docência no grupo 220, 2º Ciclo (Português – 5h + Apoio ao Estudo – 1h)

#### Requisitos Gerais de Admissão e processo de operacionalização

Devem ser cumpridos os seguintes requisitos gerais, sob pena de não admissão e/ou exclusão:

1. Os previstos no artigo 8º da Lei 12-A/2008, de 27 de fevereiro (Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada por Lei, 18 anos de idade completos, não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar, robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções em causa; cumprimento das leis de vacinação obrigatórias);



2. Habilitação profissional para o grupo de recrutamento a concurso.
3. Disponibilidade total e imediata
4. Preenchimento **obrigatório** da [Ficha de Contratação](#) disponível para *download* no Portal do Agrupamento
5. Apresentação de *dossier* com os documentos comprovativos relativos aos itens a apreciar no critério “Avaliação Curricular”, até ao prazo limite estabelecido para apresentação a concurso.
  - o dossier deve identificar inequivocamente o candidato, o horário a que concorre e os **contactos de telemóvel/telefone e e-mail**;
  - deve contemplar e estar devidamente **estruturado de acordo com os itens indicados** no critério;
  - toda a informação de suporte deve estar devidamente **validada** e adequadamente **comprovada**
  - os elementos informativos apresentados devem **corresponder ao estritamente pedido** e permitir uma clara, objetiva e inequívoca apreciação, em sede de avaliação dos itens indicados



Todos os documentos atrás mencionados devem obrigatoriamente ser **enviados**  
para o e-mail : [contratacao.gervide@gmail.com](mailto:contratacao.gervide@gmail.com)

6. Os candidatos obrigam-se a permanecer contactáveis por todos os meios indicados (telemóvel, telefone e e-mail)
7. Cumprimento dos prazos estabelecidos



## CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

### 1. GRADUAÇÃO PROFISSIONAL - Ponderação de 50% - (100 pontos)

- Nos termos do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, republicação do Decreto -Lei n.º 132/2012, de 27 de junho
- Com ponderação de 50%
- Reportada a **31/08/2017**;
- Apurada em função de comprovativos legais, a apresentar nos Serviços Administrativos

### 2. AVALIAÇÃO CURRICULAR - Ponderação de 50% - (100 pontos)

#### a) Habilitação Académica – máximo de **10 pontos**

- Licenciatura - 7 pontos
- Curso de Especialização / Curso Pós Graduação na área da disciplina – 9 pontos
- Doutoramento – 10 pontos

#### b) Formação Contínua creditada – máximo de **20 pontos**

- Formação Contínua diretamente relacionada com a área da disciplina; num total de **mais de 50h** – 20 pontos
- Formação Contínua diretamente relacionada com a área da disciplina; **entre 40 e 50h** – 16 pontos
- Formação Contínua diretamente relacionada com a área da disciplina; **entre 26 horas e 40 horas** – 12 pontos
- Formação Contínua diretamente relacionada com a área da disciplina; num **total de 25 horas** – 8 pontos

#### c) Avaliação do Desempenho – máximo de **20 pontos**

- Insuficiente – 4 pontos
- Regular - 8 pontos
- Bom - 12 pontos
- Muito Bom - 16 pontos
- Excelente - 20 pontos



d) **Experiência profissional / Projetos** educativos em que esteve envolvido – máximo de **50 pontos**

Dinamizou projetos inovadores (concebeu e implementou projetos que se destacaram pela sua originalidade e capacidade de potenciar melhoramento das aprendizagens) / Integrou equipas educativas responsáveis por projetos particularmente relevantes)	50 pontos
Desempenho de cargos e funções técnico-pedagógicas ( Diretor de Turma, Coordenadora de estruturas educativas )	35 pontos
Participou em projetos relevantes relacionados com a área disciplinar	25 pontos
Não se evidenciou pela sua participação em projetos	20 pontos
Não demonstrou participação em quaisquer projetos	10 pontos

Os candidatos são **ordenados, de acordo com o critério de seleção 1** (Graduação Profissional) sendo a lista afixada na sede do Agrupamento de Escolas Escultor António Fernandes de Sá e publicada na página eletrónica, <http://www.escultorfsa.pt/>.

Nos termos da legislação, a aplicação do disposto no critério 2 (Avaliação Curricular) é feita por tranches sucessivas de cinco candidatos, por ordem decrescente da graduação e até à satisfação das necessidades, e uma vez respeitados os requisitos específicos estabelecidos para este critério no presente aviso.

Esgotada a possibilidade de colocação de docentes profissionalizados, pode a escola, a título excecional, selecionar docentes com habilitação própria, seguindo os critérios de seleção identificados mas substituindo a graduação profissional pela classificação académica acrescida de 0,5 pontos por cada ano escolar completo, arredondada às milésimas, nos termos da subalínea *iii*) da alínea *b*) do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei 132/2012.

Gervide, 22 de janeiro de 2018

O Diretor

(Carlos Alberto Dias de Sousa)