



Contratação de Escola 2013/2014

Grupo 300

Aviso de Abertura nº 6/2013-2014

Nos termos do artigo 39º do Decreto – Lei nº 132/2012, de 27 de junho, encontra-se aberto até ao dia **16/01/2014** Concurso de Contratação de Escola para o grupo:

| Grupo de recrutamento | Nº de horas semanais |
|-----------------------|----------------------|
| 300 | 22 |

Modalidade de Contrato

- Contrato de trabalho a termo resolutivo

Identificação do Local de Trabalho

- Escola Básica Escultor António Fernandes de Sá- Oliveira do Douro
– Vila Nova de Gaia

Caracterização das Funções

Docência no grupo 300, **Português/Francês**.

Requisitos Gerais de Admissão e processo de operacionalização

Devem ser cumpridos os seguintes requisitos gerais, sob pena de não admissão e/ou exclusão:

1. Os previstos no artigo 8º da Lei 12-A/2008, de 27 de fevereiro (Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada por Lei, 18 anos de idade completos, não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar, robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções em causa; cumprimento das leis de vacinação obrigatórias);
2. Habilitação profissional para o grupo de recrutamento a concurso.
3. Disponibilidade total e imediata



4. Apresentação de *dossier* com os documentos comprovativos relativos aos itens a apreciar no critério “Avaliação Curricular”, até ao prazo limite de 2 dias úteis após estar encerrado o prazo estabelecido para apresentação a concurso.

- o dossier deve identificar inequivocamente o candidato, o horário a que concorre e os contactos de telemóvel/telefone e e-mail;
- deve contemplar e estar devidamente estruturado de acordo com os itens indicados no critério;
- toda a informação de suporte deve estar devidamente validada e adequadamente comprovada
- os elementos informativos apresentados devem corresponder ao estritamente pedido e permitir uma clara, objetiva e inequívoca apreciação, em sede de avaliação dos itens indicados
- todos os documentos atrás mencionados devem ser enviados para o e-mail : contratacao.gervide@gmail.com

5. Os candidatos obrigam-se a permanecer contactáveis por todos os meios indicados (telemóvel, telefone e e-mail)

6. Cumprimento dos prazos estabelecidos

Critérios de Seleção

1. Graduação profissional

- .Nos termos do n.º 1 do artigo 11.º
- .Com ponderação de 50%
- .Reportada a 31/08/2013;
- .Apurada em função de comprovativos legais, a apresentar nos Serviços Administrativos

2. Avaliação curricular - Ponderação de 50%

a) Habilitação académica – 5%

Licenciatura - 14 pontos

Curso de Especialização/ Curso Pós Graduação na área da disciplina – 18 pontos

Doutoramento – 20 pontos



b) Formação profissional – 10%

- Formação Profissional diretamente relacionada com a área da disciplina; num total de mais de 50h – 20 pontos
- Formação Profissional diretamente relacionada com a área da disciplina; num total de 50h – 18 pontos
- Formação Profissional diretamente relacionada com a área da disciplina; até de 50h – 16 pontos
- Formação Profissional diretamente relacionada com a área da disciplina; entre 49 horas a 26 horas – 12 pontos
- Formação Profissional diretamente relacionada com a área da disciplina; num total de 25 horas – 8 pontos

c) AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO – 10%

Insuficiente – 4 pontos

Regular - 8 pontos

Bom - 12 pontos

Muito Bom - 16 pontos

Excelente - 20 pontos

d) Experiência profissional/Projetos educativos em que esteve envolvido – 25%

| | |
|---|-----------|
| Dinamizou projetos inovadores (concebeu e implementou projetos que se destacaram pela sua originalidade e capacidade de potenciar melhoramento das aprendizagens) / Integrou equipas educativas responsáveis por projetos particularmente relevantes) | 20 pontos |
| Desempenho de cargos e funções técnico-pedagógicas (Diretor de Turma, Coordenadora de estruturas educativas) | 16 pontos |
| Participou em projetos relevantes relacionados com a área disciplinar | 12 pontos |
| Não se evidenciou pela sua participação em projetos | 8 pontos |
| Não demonstrou participação em quaisquer projetos | 4 pontos |

Os candidatos são ordenados, de acordo com o critério de seleção 1 (Graduação Profissional) sendo a lista afixada na sede do Agrupamento de Escolas Escultor António Fernandes de Sá e publicada na página eletrónica, <http://www.escultorfsa.pt/>.



Nos termos da legislação, a aplicação do disposto no critério 2 (Avaliação Curricular) é feita por tranches sucessivas de cinco candidatos, por ordem decrescente da graduação e até à satisfação das necessidades, e uma vez respeitados os requisitos específicos estabelecidos para este critério no presente aviso.

Esgotada a possibilidade de colocação de docentes profissionalizados, pode a escola, a título excecional, selecionar docentes com habilitação própria, seguindo os critérios de seleção identificados mas substituindo a graduação profissional pela classificação académica acrescida de 0,5 pontos por cada ano escolar completo, arredondada às milésimas, nos termos da subalínea *iii*) da alínea *b*) do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei 132/2012.

Gervide, 13 de janeiro de 2014

O Diretor

(António Grangeia)