



Contratação de Escola – 2014/2015

Aviso de Abertura N.º1/2014-15 (23/09/2014)

CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS
ao abrigo do artº 38º do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de junho

Abertura de Concurso

Nos termos estabelecidos no Decreto-Lei 132/2012, de 27 de junho, publicita-se a abertura de um procedimento de seleção e recrutamento de pessoal, para prestação de serviço docente em regime de contratação de escola tendo em vista o preenchimento das necessidades temporárias relativas ao **horário de uma turma do ensino vocacional** a preencher por técnico especializado.

Os **critérios e subcritérios de seleção** indicados estão igualmente publicitados na **plataforma informática** específica da D.G.A.E. (www.dgae.min-edu.pt, área de Contratação de Escola), em aplicação eletrónica própria a utilizar **obrigatoriamente** no processo.

Devem ainda ser considerados todos os **requisitos constantes do presente aviso de abertura** e toda a demais legislação aplicável.

O concurso encontra-se aberto pelo prazo de **3 dias úteis** a partir da data de publicitação na plataforma eletrónica da DGAE.

Para este processo a consulta e utilização da aplicação informática da D.G.A.E. e a consulta da página eletrónica da Escola (<http://www.escultorfsa.pt>) tem caráter obrigatório.

Modalidade de Contrato

- Contrato de trabalho a termo resolutivo certo

Identificação do Local de Trabalho

- Escola EB23 Escultor António Fernandes de Sá – 4430 V.N. de Gaia

Caracterização das Funções

O Técnico Especializado a contratar terá a seu cargo a lecionação da **área de restauração**.

Requisitos Gerais de Admissão e processo de operacionalização

Devem ser cumpridos os seguintes requisitos gerais, sob pena de não admissão e/ou exclusão:

1. Os previstos no artigo 8º da Lei 12-A/2008, de 27 de fevereiro (Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada por Lei, 18 anos de idade completos, não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar, robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções em causa; cumprimento das leis de vacinação obrigatórias);
2. Habilitação académica mínima CET na área de Restauração e Bebidas ou Licenciatura em Gestão Hoteleira.
3. Ser detentor de CAP para a área de formação em causa (requisito de habilitação mínima obrigatório).
4. Disponibilidade total e imediata.

5. Entrega da **documentação** de suporte da candidatura, nomeadamente a **comprovativa das habilitações e experiência profissional**, bem como o **Portefólio** (de acordo com as especificações estabelecidas pelos critérios) no **prazo de 2 dias úteis** após estar encerrado o prazo estabelecido na aplicação da DGAE para apresentação a concurso (três dias úteis) e estar publicitada a lista de candidatos no site da Escola.
6. Regras a que deve obedecer o Portefólio:
- O Portefólio **não poderá exceder 10 páginas** (além da capa), deve identificar inequivocamente o Candidato, o horário a que concorre e os contactos telemóvel, telefone e endereço eletrónico;
 - Deve contemplar e estar devidamente estruturado de acordo com os itens indicados para o Critério de Seleção;
 - Toda a informação de suporte deve estar devidamente validada e adequadamente comprovada;
 - Os elementos informativos apresentados **devem corresponder ao estritamente pedido** e permitir uma clara, objetiva e inequívoca apreciação, em sede de avaliação dos itens.
7. Os candidatos obrigam-se a permanecer contactáveis por todos os meios indicados (Telemóvel, telefone e endereço eletrónico).
8. Verificado o cumprimento dos requisitos gerais de admissão, será publicitada a lista dos candidatos admitidos.
9. Atendendo à urgência do recrutamento, nos termos do estipulado no art. 8 da Portaria 145-A/2011, a entrevista será realizada apenas aos 5 candidatos com maior pontuação na soma das alíneas a) e c) do nº11º do artigo 39º do Decreto-lei nº 132/2012, de 27 de junho."
10. Os candidatos admitidos para a entrevista serão contactados para o efeito.
11. Para a entrevista, os candidatos selecionados devem fazer-se acompanhar de todo o suporte documental que considerem relevante e estritamente relacionado com os itens a abordar.
12. Os documentos mencionados nos pontos 5 e 6 deverão ser enviados por via eletrónica para o endereço de email contratacao.gervide@gmail.com

Critérios de Seleção

1. Número de anos de experiência profissional na área:

» Ponderação de 35%

- 35% no caso de apresentar 100% de experiência letiva.
- A contagem do tempo de serviço reporta a 31/08/2013;
- Só será considerada a experiência validada através de declarações das entidades patronais e dos contratos de trabalho efetuados.

2. Avaliação de Portefólio:

» Ponderação de 30%

Itens de avaliação

| | |
|--|----|
| Habilitações Académicas | 5% |
| Apresentação da Planificação modular | 7% |
| Plano de aula | 8% |
| 1 exemplo de proposta de trabalho a realizar pelos alunos (ficha de trabalho, por ex.) | 5% |
| 1 instrumento de avaliação da técnica a lecionar - variedade e adequação | 5% |

3. Entrevista de avaliação de competências:

» Ponderação de 35%

Itens de avaliação

| | | |
|---|--|-----|
| Conhecimento essencial do sistema e modelo de formação profissionalizante em apreço, legislação e normativos. | (Objetivos formativos, estrutura curricular, processo de avaliação) | 10% |
| Capacidade de gestão de conflitos e de diferenciação pedagógica em contexto de aula: Adequação, criatividade, diversidade e ajustamento às situações imprevistas, aos contextos e aos perfis dos discentes. | (1.Qualidade e adequação das propostas de abordagem a situações de conflito 2.Capacidade argumentativa) | 15% |
| Capacidade de trabalho em equipa e de relacionamento interpessoal: perspetivas, estratégias, mecanismos de articulação | (1.Capacidade e predisposição para trabalhar em equipa. 2.Qualidade e diversidade de experiência neste domínio) | 10% |

Horário a concurso

- 14 horas semanais
- Curso Vocacional

Agrupamento de Escolas Escultor António Fernandes de Sá

23 de setembro de 2014

O Diretor



(António dos Santos Silva Grangeia)