



- Contratação de Escola - 2014/2015

Aviso de Abertura N.º4/2014-15 (28/01/2015)

Grupo 250

Nos termos do artigo 39º do Decreto – Lei nº 132/2012, de 27 de junho, encontra-se aberto até ao dia **02 /02/2015** Concurso de Contratação de Escola para o grupo:

Grupo de recrutamento	Nº de horas semanais
250	18

Modalidade de Contrato

- Contrato de trabalho a termo resolutivo

Duração do Contrato

- Enquanto durar o impedimento do titular, no mínimo 30 dias e tendo como limite máximo o dia 31 de Agosto de 2015

Identificação do Local de Trabalho

- Escola Básica Escultor António Fernandes de Sá - Oliveira do Douro – Vila Nova de Gaia

Caracterização das Funções

Docência no grupo 250 - **Educação Musical**

Requisitos Gerais de Admissão e processo de operacionalização

Devem ser cumpridos os seguintes requisitos gerais, sob pena de não admissão e/ou exclusão:

1. Os previstos no artigo 8º da Lei 12-A/2008, de 27 de fevereiro (Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada por Lei, 18 anos de idade completos, não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar, robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções em causa; cumprimento das leis de vacinação obrigatórias);



2. Habilitação profissional para o grupo de recrutamento a concurso.
3. Disponibilidade total e imediata
4. Apresentação de dossiê com os documentos comprovativos relativos aos itens a apreciar no critério “Avaliação Curricular”, até ao prazo limite estabelecido para apresentação a concurso.
 - o dossier deve identificar inequivocamente o candidato, o horário a que concorre e os contactos de telemóvel/telefone e e-mail;
 - deve contemplar e estar devidamente estruturado de acordo com os itens indicados no critério;
 - toda a informação de suporte deve estar devidamente validada e adequadamente comprovada
 - os elementos informativos apresentados devem corresponder ao estritamente pedido e permitir uma clara, objetiva e inequívoca apreciação, em sede de avaliação dos itens indicados
 - todos os documentos atrás mencionados devem ser **enviados para o e-mail : contratacao.gervide@gmail.com**
5. Os candidatos obrigam-se a permanecer contactáveis por todos os meios indicados (telemóvel, telefone e e-mail)
6. Cumprimento dos prazos estabelecidos

Critérios de Seleção

1. **GRADUAÇÃO PROFISSIONAL** - Ponderação de 50% - (100 pontos)
 - Nos termos do n.º 1 do artigo 11.º
 - Com ponderação de 50%
 - Reportada a 31/08/2014;
 - Apurada em função de comprovativos legais, a apresentar nos Serviços Administrativos
2. **AVALIAÇÃO CURRICULAR** - Ponderação de 50% - (100 pontos)
 - a) Habilitação académica – 10 pontos
 - Licenciatura - 7 pontos
 - Curso de Especialização/ Curso Pós Graduação na área da disciplina – 9 pontos
 - Doutoramento – 10 pontos

b) Formação profissional – 20 pontos

- Formação Profissional diretamente relacionada com a área da disciplina; num total de mais de 50h – 20 pontos
- Formação Profissional diretamente relacionada com a área da disciplina; entre 40 e 50h – 16 pontos
- Formação Profissional diretamente relacionada com a área da disciplina; entre 26 horas e 40 horas – 12 pontos
- Formação Profissional diretamente relacionada com a área da disciplina; num total de 25 horas – 8 pontos

c) Avaliação do Desempenho – 20

- Insuficiente – 4 pontos
- Regular - 8 pontos
- Bom - 12 pontos
- Muito Bom - 16 pontos
- Excelente - 20 pontos

d) Experiência profissional/Projetos educativos em que esteve envolvido – 50

Dinamizou projetos inovadores (concebeu e implementou projetos que se destacaram pela sua originalidade e capacidade de potenciar melhoramento das aprendizagens) / Integrou equipas educativas responsáveis por projetos particularmente relevantes)	50 pontos
Desempenho de cargos e funções técnico-pedagógicas (Diretor de Turma, Coordenadora de estruturas educativas)	35 pontos
Participou em projetos relevantes relacionados com a área disciplinar	25 pontos
Não se evidenciou pela sua participação em projetos	20 pontos
Não demonstrou participação em quaisquer projetos	10 pontos

Os candidatos são ordenados, de acordo com o critério de seleção 1 (Graduação Profissional) sendo a lista afixada na sede do Agrupamento de Escolas Escultor António Fernandes de Sá e publicada na página eletrónica, <http://www.escultorfsa.pt/>.



Nos termos da legislação, a aplicação do disposto no critério 2 (Avaliação Curricular) é feita por tranches sucessivas de cinco candidatos, por ordem decrescente da graduação e até à satisfação das necessidades, e uma vez respeitados os requisitos específicos estabelecidos para este critério no presente aviso.

Esgotada a possibilidade de colocação de docentes profissionalizados, pode a escola, a título excecional, selecionar docentes com habilitação própria, seguindo os critérios de seleção identificados mas substituindo a graduação profissional pela classificação académica acrescida de 0,5 pontos por cada ano escolar completo, arredondada às milésimas, nos termos da subalínea *iii*) da alínea *b*) do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei 132/2012.

Gervide, 28 de janeiro de 2015

O Diretor

(António Grangeia)