



GOVERNO DE  
PORTUGAL

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
E CIÊNCIA

# *Contratação de Escola – 2015/2016*

Aviso de Abertura N.º2/2015-16 (27/08/2015)

## **CONTRATAÇÃO DE LICENCIADOS EM PSICOLOGIA/PSICÓLOGOS**

(ao abrigo do art. 38º, nº3 do Dec.-Lei nº 132/2012 de 27 de Junho)

De acordo com Despacho do Senhor Secretário de Estado do Ensino e da Administração Escolar, datado de 19-08-2015 e a autorização do Diretor-Geral dos Estabelecimentos Escolares comunicada através do Fax com a referência 13370/D-P-EE/2015, concedida ao Agrupamento de Escolas Escultor António Fernandes de Sá para a contratação um técnico especializado (Psicólogo) ao abrigo do art. 38º, nº3 do Dec.-Lei nº 132/2012 de 27 de Junho, na redação dada pelo Dec.-Lei nº 83-a/2014 de 23 de Maio, observa-se, para a referida contratação, o seguinte:

### **MODALIDADE DO CONTRATO:**

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo.

### **CARATERIZAÇÃO DAS FUNÇÕES:**

Desenvolvimento de projetos de enriquecimento curricular, combate ao insucesso escolar, apoio a alunos abrangidos pela educação especial referenciados pela equipa de apoios educativos e orientação vocacional e escolar.

### **NÚMERO DE HORAS A CONCURSO:**

O horário a concurso é de 40 horas semanais.

### **REQUISITO PRÉVIO:**

Nos termos conjugados do artigo 4.º, n.º 2 do Decreto-lei n.º 35/2007 com o 50.º do Estatuto da Ordem dos Psicólogos Portugueses, aprovado pela Lei n.º 57/2008, é exigido aos candidatos **prova da inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses** como membro efetivo.

### **HABILITAÇÕES ACADÉMICAS MÍNIMAS EXIGIDAS:**

Licenciatura em Psicologia (pré Bolonha) ou Mestrado Integrado em Psicologia.

### **LOCAL DE TRABALHO:**

Agrupamento de Escolas Escultor António Fernandes de Sá, Vila Nova de Gaia.

### **FORMALIZAÇÃO DAS CANDIDATURAS:**

Página do DGAE em <https://sigrhe.dgae.mec.pt/openerp/login>

Página do Agrupamento de Escolas Escultor António Fernandes de Sá em [www.escultorfsa.pt](http://www.escultorfsa.pt)

Os Portfólios deverão ser **enviados obrigatoriamente** para [contratacao.gervide@gmail.com](mailto:contratacao.gervide@gmail.com)

**MÉTODO DE SELEÇÃO:**

Os candidatos serão selecionados e ordenados, por **ordem decrescente da pontuação obtida** na Avaliação Final (AF), numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) pontos, obtida de acordo com a fórmula:

$$AF = 0,3 \times AP + 0,35 \times NAEP + 0,35 \times EAC$$

onde:

- **AF** é a classificação da Avaliação Final do candidato
- **EAC** é a classificação obtida na Entrevista de Avaliação de Competências
- **NAEP** é o número de anos de experiência profissional
- **AP** é a classificação da Avaliação do Portefólio do candidato.

A Avaliação do Portefólio visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente:

- Habilitação académica;
- Experiência profissional;
- Formação Profissional realizada;

de acordo com a seguinte fórmula:

$$AP = HAB + EP + FP$$

onde:

- **HAB** é a **Habilitação Académica**, valendo 5% do total da Avaliação Final, pontuada com um máximo de 20 pontos, da seguinte forma:

- a) 6 pontos - Licenciatura em Psicologia (Pré Bolonha) ou Mestrado Integrado em Psicologia;
- b) 5 pontos - Estágio Curricular em contexto escolar/educativo;
- c) 5 pontos - Especialização/Curso de Pós- Graduação na área da Educação;
- d) 4 Pontos - Doutoramento.

- **EP** é a **Experiência Profissional**, valendo 15% do total da Avaliação Final, pontuada com um máximo de 20 pontos, da seguinte forma:

- a) Com experiência em contexto escolar no âmbito de desenvolvimento de projetos:
  - a.1.) Com experiência de coordenação/orientação e desenvolvimento de projetos em escolas por período **superior a 1.000 dias** de serviço - **10** pontos;
  - a.2.) Com experiência de coordenação/orientação e desenvolvimento de projetos, em escolas por período **igual ou inferior a 1.000 dias** de serviço - **4** pontos;
- b) Com experiência de trabalho com alunos da área da Educação Especial e/ou com dificuldades de aprendizagem - **5** pontos;
- c) Com outro tipo de experiência relevante para o trabalho a desenvolver - **5** pontos

- **FP** é a **Formação Profissional** diretamente relacionada com o serviço a desenvolver, valendo 10% do total da Avaliação Final, pontuada entre 0 e 20 pontos, nos seguintes termos:

- a) 5 pontos - Com formação em Orientação Vocacional ( $\geq 25h$ );
- b) 5 pontos - Com formação em Psicologia da Educação, Escolar ou similar ( $\geq 25h$ );
- c) 5 pontos - Com formação em Educação Sexual ou similar ( $\geq 25h$ );
- d) 5 pontos - Com outra formação relevante para o trabalho a desenvolver em contexto educativo/escolar ( $\geq 25h$ ).

- **NAEP** é o número de anos de experiência profissional como psicólogo na área da educação

- A **EAC** (Entrevista de Avaliação de Competências) visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com um perfil de competências relevantes para o exercício da função a desempenhar.

Tendo em conta a urgência do recrutamento, serão convocados, para a EAC, apenas os 5 primeiros classificados na Avaliação Curricular ( $0,3 \times AP + 0,35 \times NAEP$ ), por via telefónica e/ou correio eletrónico.

### **ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS:**

O guião da entrevista inclui 5 domínios / subcritérios, com as seguintes subponderações:

- **Motivação** para o cargo - 5% do total da Avaliação Final
- **Conhecimento** das funções e responsabilidades inerentes ao cargo / capacidade de resposta a situações concretas - 10% do total da Avaliação Final
- **Disponibilidade** - 5% do total da Avaliação Final
- **Criatividade e iniciativa** - 10% do total da Avaliação Final
- Capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal - 5% do total da Avaliação Final

Cada um dos domínios será pontuado de 1 (um) a 5 (cinco) pontos, conforme as respostas reflitam um dos seguintes níveis:

- Excelente - 5
- Bom - 3
- Regular - 1

A classificação a atribuir à EAC é a soma dos níveis atribuídos a cada um dos respetivos domínios, tendo em conta as subponderações atrás referidas.

A falta do candidato à Entrevista Pessoal de Seleção, **determina a exclusão** do concurso.

O candidato deve fazer-se acompanhar na Entrevista Pessoal de Seleção de todos os documentos que atestem os dados declarados na Avaliação Curricular (AC).

A lista ordenada de classificação da Avaliação Curricular será afixada na sede do Agrupamento de Escolas Escultor António Fernandes de Sá e publicada na página eletrónica, <http://www.escultorfsa.pt> após o termo do prazo de candidatura, pelo que devem os candidatos consultar diariamente a referida página ou a lista afixada na sede do Agrupamento de Escolas Escultor António Fernandes de Sá.

- A Entrevista Pessoal de Seleção terá lugar nos dois dias úteis seguintes à publicação da lista ordenada.
- A lista ordenada de classificação final será afixada na sede do Agrupamento e publicada na página eletrónica <http://www.escultorfsa.pt/> no dia útil seguinte ao período destinado à Entrevista Pessoal de Seleção.
- O candidato selecionado entrará em funções logo após a homologação da lista de classificação final.

### **CRITÉRIOS DE DESEMPATE:**

Em caso de empate releva, sucessivamente, em qualquer das listas:

- 1º critério - Maior número de anos escolares exercidos na qualidade de psicólogo escolar / educativo;
- 2º critério - Maior grau académico obtido para o exercício de funções no âmbito escolar / educativo;
- 3º critério - candidato com maior idade.

### **COMPOSIÇÃO DO JÚRI:**

O Júri será constituído por 3 elementos efetivos e 2 suplentes.

Nas suas faltas e impedimentos o Presidente do Júri será substituído pelo 1º Vogal efetivo.

Agrupamento de Escolas Escultor António Fernandes de Sá, V. N. de Gaia

27 de agosto de 2015

O Diretor



(António dos Santos Silva Grangeia)