



Contratação de Escola 2012/2013

Grupo 100

Aviso de Abertura de Concurso

Nos termos do artigo 39º do Decreto – Lei nº 132/2012, de 27 de junho, encontra-se aberto, pelo prazo de **3 dias úteis** a contar do dia **17 /04/2013**; Concurso de Contratação de Escola para o grupo:

Grupo de recrutamento	Nº de horas semanais
100	25

Modalidade de Contrato

- Contrato de trabalho a termo resolutivo incerto

Identificação do Local de Trabalho

- Escola Básica Parque da Cidade - Oliveira do Douro – Vila Nova de Gaia

Caracterização das Funções

Docência no grupo 100.

Requisitos Gerais de Admissão e processo de operacionalização

Devem ser cumpridos os seguintes requisitos gerais, sob pena de não admissão e/ou exclusão:

1. Os previstos no artigo 8º da Lei 12-A/2008, de 27 de fevereiro (Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada por Lei, 18 anos de idade completos, não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar, robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções em causa; cumprimento das leis de vacinação obrigatórias);
2. Habilitação profissional para o grupo de recrutamento a concurso.
3. Disponibilidade total e imediata



4. Apresentação de *dossier* com os documentos comprovativos relativos aos itens a apreciar no critério “Avaliação Curricular”, até ao prazo limite de 2 dias úteis após estar encerrado o prazo estabelecido para apresentação a concurso.

- o dossier deve identificar inequivocamente o candidato, o horário a que concorre e os contactos de telemóvel, telefone e e-mail;
- deve contemplar e estar devidamente estruturado de acordo com os itens indicados no critério;
- toda a informação de suporte deve estar devidamente validada e adequadamente comprovada
- os elementos informativos apresentados devem corresponder ao estritamente pedido e permitir uma clara, objetiva e inequívoca apreciação, em sede de avaliação dos itens indicados
- todos os documentos atrás mencionados devem ser enviados para o e-mail : contratacao.gervide@gmail.com

5. Os candidatos obrigam-se a permanecer contactáveis por todos os meios indicados (telemóvel, telefone e e-mail)

6. Cumprimento dos prazos estabelecidos

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

1. GRADUAÇÃO PROFISSIONAL - Ponderação de 50%

- . Nos termos do n.º 1 do artigo 11.º
- . Com ponderação de 50%
- . Reportada a 31/08/2012;
- . Apurada em função de comprovativos legais, a apresentar nos Serviços Administrativos

2. AVALIAÇÃO CURRICULAR - Ponderação de 50%

a) Habilitação académica (5%)

- Bacharelato – 12 pontos
- Licenciatura - 14 pontos
- Mestrado - 16 pontos
- Pós Graduação – 18 pontos
- Doutoramento – 20 pontos



b) Formação profissional (10%)

- Formação Profissional diretamente relacionado com o ensino do Pré-escolar; num total de mais de 50h – 20 pontos
- Formação Profissional diretamente relacionado com o ensino do Pré-escolar; num total de 50h –18 pontos
- Formação Profissional diretamente relacionado com o ensino do Pré-escolar; até de 50h –16 pontos
- Formação Profissional indiretamente relacionado com o ensino do Pré-escolar; num total de 50 ou mais horas – 12 pontos
- Formação Profissional indiretamente relacionado com o ensino do Pré-escolar; num total de menos de 50 horas –8 pontos

c) Avaliação do Desempenho (10%)

- Insuficiente – 4 pontos
- Regular - 8 pontos
- Bom - 12 pontos
- Muito Bom - 16 pontos
- Excelente - 20 pontos

d) Experiência profissional/Projetos educativos em que esteve envolvido (25%)

Dinamizou projetos inovadores (concebeu e implementou projetos que se destacaram pela sua originalidade e capacidade de potenciar melhoramento das aprendizagens) / Integrou equipas educativas responsáveis por projetos particularmente relevantes)	20 pontos
Participou empenhadamente em projetos relevantes relacionados com a área disciplinar, assumindo responsabilidades ao nível da sua implementação	16 pontos
Participou em projetos relevantes relacionados com a área disciplinar	12 pontos
Não se evidenciou pela sua participação em projetos	8 pontos
Não demonstrou participação em quaisquer projetos	4 pontos



Os candidatos são ordenados, de acordo com o critério de seleção 1 (Graduação Profissional) sendo a lista divulgada na página da Escola. Nos termos da legislação, a aplicação do disposto no critério 2 (Avaliação Curricular) é feita por tranches sucessivas de cinco candidatos, por ordem decrescente da graduação e até à satisfação das necessidades, e uma vez respeitados os requisitos específicos estabelecidos para este critério no presente aviso.

.Esgotada a possibilidade de colocação de docentes profissionalizados, pode a escola, a título excecional, selecionar docentes com habilitação própria, seguindo os critérios de seleção identificados mas substituindo a graduação profissional pela classificação académica acrescida de 0,5 pontos por cada ano escolar completo, arredondada às milésimas, nos termos da subalínea *iii*) da alínea *b*) do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei 132/2012.

Gervide, 17 de abril de 2013

O Diretor

(António Grangeia)